

Plan i program rada Zavoda za zdravstvenu zaštitu radnika – Niš

I. Opšti podaci

Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika Niš (u daljem tekstu ZZZZ-radnika Niš) je zdravstvena ustanova u sistemu zdravstva Republike Srbije. Osnivač i vlasnik Zavoda je do januara 2007 bila Vlada Republike Srbije, a nakon toga Grad Niš preuzima osnivačka prava.

Razvoj službe medicine rada u Nišu počeo je davne 1955 godine i preko 50 godine se sprovodi zdravstvena zaštita radno aktivne populacije na ovom prostoru. ZZZZ-radnika Niš je formiran 1986 godine integracijom Dispanzera za medicinu rada pri fabrikama MIN, DIN, EI, Vulkan, Dom železničara i tadašnjeg Instituta za medicinu rada kao nastavne baze Medicinskog fakulteta.

ZZZZ-radnika Niš zapošljava 337 radnika i svojom preventivno-kurativnom delatnošću pokriva oko 75000 zapošljenih radnika u Nišu, od kojih 78% radi u društvenom i državnom sektoru, a 22% u privatnom sektoru.

Sedište ZZZZ-radnika Niš je u ulici Vojislava Ilića BB, dok su sastavne radne jedinice locirane u krugu pomenutih privrednih preduzeća: Dispanzeri MIN, DIN, EI, Laka industrija i ambulate Jastrebac, Niteks, Gradjevinar, Vulkan, Žitopek, Mlekara, SUP.

II. Delatnost ZZZZ-radnika Niš

ZZZZ-radnika Niš je zdravstvena ustanova u kojoj se obavlja zdravstvena zaštita i očuvanje zdravlja zaposlenih u bezbednoj i zdravoj sredini, obavljanjem preventivno-kurativne zdravstvene delatnosti.

Zavod je specijalizovana naučno-zdravstvena ustanova, koja pored specijalizovane (specifične) preventivne i kurativne delatnosti sprovodi i naučno-istraživačku delatnost, kao nastavna baza predmeta medicina rada, Medicinskog fakulteta Univerziteta u Nišu, gde se obavlja praktična i teorijska nastava za studente medicine, lekare specijalizante i studente poslediplomskih studija.

III. Kadrovska struktura ZZZZ radnika Niš

U ZZZZ radnika Niš je zaposleno ukupno 337 radnika.

Prilikom ugovaranja sa RZZO (Republičkim zavodom zdravstvenog osiguranja), sve zdravstvene ustanove su predale plan kadra sa stanjem na dan 31.12.2008. Ugovoreni broj radnika za ZZZZ radnika je 337. Ako u toku godine dodje do promene u broju radnika, ustanove su dužne da Fondu dostavljaju promene u ugovorenom broju radnika. Ažurirani broj radnika koji je nastao usled odlaska ugovorenog radnika u drugu

zdravstvenu ustanovu, usled penzionisanja, smrti ili otkaza ugovorenog radnika, predstavlja novi ugovoreni broj radnika. Takođe, svako povećanje u broju radnika zahteva pozitivno mišljenje najpre Instituta za javno zdravlje, a potom i Komisije za racionalizaciju kadra u Ministarstvu zdravlja koju obrazuje Ministar, a ono se dobija na osnovu normative kadra.

Lekari	77
Medicinske sestre	108
Laboratorijski tehničari	17
Ro tehničari	3
Stomatolozi	17
Stomatološke sestre	21
Zubni tehničari	13
Zdravstveni saradnici	17
Tehničari u Radiološkoj laboratoriji	2
Administracija	61
Ukupno	336

Po normativu kadra, koji smo dobili od Instituta za javno zdravlje u ZZZZ radnika Niš postoji višak kadra i to:

- 6 doktora medicine u specijalističko-konsultativnoj službi
- 11 doktora u službi medicine rada
- 6 doktora u službi opšte medicine
- 7 doktora stomatologije
- 7 zdravstvenih saradnika
- 38 medicinskih sestara I tehničara
- 17 stomatoloških sestara I tehničara
- 13 administrativnih radnika
- 11 tehničkih radnika

Od 3 novembra do današnjeg dana ustanovu je napustilo 4 radnika: 2 doktora su

zasnovala radni odnos u drugim ustanovama, kao i 1 medicinska sestra, a 1 radnica (tehnički radnik) je otišla u invalidsku penziju. Na žalost, sa jednim doktorom je raskinut radni odnos zbog smrti.

U stalni radni odnos je primljen 1 diplomirani ekonomista.

IV. Organizaciona struktura ZZZZ radnika Niš

U dosadašnjem periodu ZZZZ radnika je bio organizovan u 9 organizacionih jedinica:

- 1.OJ Dispanzer MIN kome pripadaju ambulante SUP-a I Blok signala.
- 2.OJ Dispanzer EI
- 3.OJ Dispanzer DIN kome pripadaju ambulante Jastrebca I Niteksa
- 4.OJ Dispanzer Lake industrije kome pripadaju ambulante Gradjevinara, Žitopeka i Mlekare
5. OJ Naučno-istraživačka delatnost
6. OJ Centar za saobraćajnu medicinu
7. OJ Stomatološka zdravstvena zaštita radnika
8. OJ Služba za ocenu radne sposobnosti
9. OJ Služba za opšte pravne ekonomsko finansijske I tehničke poslove

Posle usvajanja novog Statuta ustanove od strane odbornika Skupštine Grada i dobijanja pozitivnog mišljenja od strane Ministarstva zdravlja pre toga, u obavezi smo da sprovedemo reorganizaciju i uspostavimo novu organizacionu strukturu u Zavodu.

U toku je izrada Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji ZZZZ radnika Niš, u okviru koga se radi i nova sistematizacija radnih mesta, a nakon završetka isti će se dati Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje.

Novom organizacionom organizacijom je predviđeno da se u Zavodu formiraju sledeće organizacione jedinice:

1.Služba za medicinu rada

1.1. Odeljenje za obavljanje preventivnih pregleda

- 1.1.1.Odsek za obavljanje preventivnih zdravstvenih pregleda
- 1.1.2.Odsek za patofiziologiju rada
- 1.1.3.Odsek za saobraćajnu medicinu
- 1.1.4.Odsek za ocenu radne sposobnosti

1.2. Odeljenje za fizičko hemijska i druga merenja radi očuvanja zdravlja zaposlenih u bezbednoj i zdravoj radnoj sredini (higijena rada)

- 1.2.1.Odsek za radiološku laboratoriju
- 1.2.2.Odsek za procenu profesionalnog rizika

1.3. Odeljenje za sprovođenje mera lične i kolektivne zaštite zaposlenih

- 1.3.1.Odsek za naučno-istraživačku delatnost i kontinuiranu medicinsku edukaciju zaposlenih
- 1.3.2.Odsek za promociju zdravlja na radnom mestu

2.Služba za opštu medicinu, ginekologiju i stomatologiju, koja se obavlja preko izabranog lekara

2.1.Odeljenje za opštu medicinu

2.2.Odeljenje za ginekologiju

2.3.Odeljenje za stomatologiju

3.Služba za specijalističko-konsultativnu delatnost sa odeljenjima za:

3.1.Odeljenje za internu medicinu

3.2.Odeljenje za psihijatriju-(neuropsihijatriju)

3.3.Odeljenje za otorinolaringologiju

3.4.Odeljenje za oftalmologiju

3.5.Odeljenje za dermatovenerologiju

3.6.Odeljenje za radiologiju

4.Služba za laboratorijsku dijagnostiku

4.1.Odeljenje za kliničko-biohemijsku dijagnostiku

4.2.Odeljenje za imuno-hemijsku dijagnostiku

4.3.Odeljenje za toksikološku dijagnostiku

5.Služba za pravne, ekonomsko-finansijske i tehničke i druge slične poslove

5.1.Odsek za pravne i opšte poslove

5.2.Odsek za ekonomsko-finansijske poslove

5.3.Odsek za informatiku i automatsku obradu podataka

V. Prioritetni problemi radnih organizacija koje ZZZZ-radnika Niš pokriva svojom delatnošću

A. Problemi u oblasti zdravstvenog stanja zaposlenih i higijensko-epidemioloških prilika

-porast broja i duzine odsustvovanja sa posla

-porast broja invalida rada

-porast broja bolesti u vezi sa radom

-porast broja neuropsihijatrijskih oboljenja

-porast broja malignih bolesti

B. Problemi zbog organizacije zdravstvenih službi

-nedostatak ili neadekvatnost programa promocije zdravlja i radne sposobnosti i prevencije bolesti u preduzecima

-nedostatak programa za mala i srednja preduzeća

-neadekvatno i nestručno sprovođenje zakonske obaveze procene rizika na radnim mestima

-čekanje na pojedine specijalističke preglede po više dana i nedelja

VI. Plan rada ZZZZ radnika Niš za 2009 godinu

1. Aktuelno stanje i problemi u funkcionisanju službi medicine rada

Osnovni cilj i naše nastojanje je da se postigne kvalitetna, efikasna i ekonomična zdravstvena zaštita radno aktivne populacije.

Opšta ocena je da je zdravlje radnika u našoj zemlji u ovom trenutku ugroženo više nego ikada, obzirom na trenutnu društveno-političku situaciju i stanje u kojoj se nalazi naša privreda. Statistički podaci ukazuju na sve veći procenat povredjivanja na radu, čak i sa smrtnim ishodom, kao i povećan trend pojave bolesti u vezi sa radom i profesionalnih oboljenja. Time na značaju u našem društvu treba da dobiju sve više službe medicine rada, koje su i najpozvanije i najstručnije da se bave problemom vezanim za zdravlje radnika i procenu rizika na radnom mestu. Nastojanje Srpske Vlade u strategiji za održivi ekonomski i privredni razvoj, bez zdravih radnika koji treba da iznesu takva nastojanja, nije jednostavno moguće. Činjenica je da Srbija u ovom trenutku nema strategiju razvoja službi medicine rada, niti nacionalni plan o aktivnostima u oblasti zdravlja radnika za budući period. Zakonska regulativa u Srbiji kada je zdravstvena zaštita radnika u pitanju i postojeća svest pojedinaca radnika i njihovih poslodavaca je još uvek na niskom nivou. Što se tiče finansiranja, jasno se naslućuje namera Ministarstva zdravlja da se od 2010 godine sredstva za zarade ne obezbeduju iz budžeta i doprinosa, već iz sopstvenih sredstava ostvarenih na tržištu, što bi za službe medicine rada bilo pogubno, a samim tim i bi i zdravstvena zaštita radno aktivnog stanovništva bila na nezavidnom nivou.

Inicijativa je pokrenuta iz Niša i našeg Zavoda za formiranjem ekspertske radne grupe za razvoj medicine rada u Republici, koja bi kontaktirala sa Ministarstvom zdravlja, davala predloge za unapređenje medicine rada i nudila odgovore na sva sporna pitanja koja se odnose na ovu oblast. Takodje, predložili smo da se hitno priđe izradi neophodnih dokumenata koja proističu iz dokumenata međunarodnih organizacija čiji je Republika Srbija član (strategije razvoja, nacionalni akcioni plan o zdravstvenoj zaštiti zdravlja na radu, zakoni o obaveznom zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu i druga), a da se u međuvremenu, do donošenja napred navedenih dokumenata, utvrdi minimum aktivnosti iz oblasti specifične zdravstvene zaštite zaposlenih (*društvena briga za zdravlje na nivou poslodavca*) koji bi se finansirao iz budžeta Republike (i drugih sredstava) i time obezbedio minimum preventive za zaposlene koji rade pod povećanim rizikom – a čiji su poslodavci najčešće u finansijski najtežem položaju.

2. Plan unapredjenja kvaliteta rada u 2009 godini

Osnovni cilj delovanja u ZZZZ radnika u 2009 godini, biće u cilju očuvanja i unapredjenja zdravlja svih korisnika naših zdravstvenih usluga, a posebno radno aktivnog stanovništva.

- Pokrenuli smo inicijativu za otvaranje **Regionalne kancelarije za promociju zdravlja na radnom mestu** u Nišu, u cilju da multidisciplinarnim pristupom i povezivanjem svih značajnih aktera (Vlada RS, lokalna vlast, naučne institucije, zdravstvene ustanove, privredna komora, Evropska mreža za promociju zdravlja) unapredimo zdravstvenu zaštitu radnika.

ZZZZ radnika je korisnik i realizator projekta Uvodjenje i razvoj koherentnog angažmana svih privrednih grana i njihovih radnika u promociju zdravlja, etički kodeks i kvalitet života kao uslov za njihov razvoj, a u ovom mesecu ponovo konkurišemo Ministarstvu za nauku i tehnološki razvoj na konkurs za projekat na temu Razvoj i primena nove metode promocije zdravlja za radnike u gradjevinarstvu u skladu sa direktivom EU. Inicirali smo podpisivanje Memoranduma o saradnji sa Gradskom upravom Grada Niša sa ciljem otvaranja Regionalne kancelarije za promociju zdravlja na radnom mestu i preduzetničkog trening centra, po prvi put do sada u Srbiji, sa idejom podizanja svesti o značaju ulaganja u zdravlje na radnom mestu. Naša želja je da ukažemo na značaj promocije zdravlja radnika kao bitnog faktora za ekonomski i privredni razvoj grada Niša i Srbije, kao i da podstaknemo efikasnu saradnju nauke i privrede. Planirane aktivnosti su u skladu sa aktivnostima koje se sprovode u zemljama EU, zato nam je i želja da ostvarimo vezu sa Evropskom mrežom za promociju zdravlja na radnom mestu, kao i da iniciramo otvaranje drugih regionalnih centara u Srbiji, uključujući i nacionalni u Beogradu. Ubedjeni smo da bi timskim radom i multidisciplinarnim pristupom problemu zdravstvene zaštite radnika unapredili i sačuvali zdravlje istih. Zajedničkim učešćem Vlade Republike Srbije, nadležnih ministarstava, lokalnih vlasti, naučnih organizacija, službi medicine rada i regionalnih privrednih komora bio bi ispunjen osnovni cilj da imamo zdravog radnika na zdravom radnom mestu, čime bi bio ispunjen najvažniji preduslov za ekonomski i privredni razvoj u Srbiji.

- Rešavanje nejasnih **pravno-imovinskih odnosa objekata** koji su u sastavu ZZZZ radnika Niš. Finansiranje izgradnje pomenutih objekata je u proteklom periodu bilo višestruko, (sredstvima iz samodoprinosu, sredstvima RZZO i PIO, kao i sredstvima Niške privrede), a privatizacijom nekih od fabrika, na prodaju su stavljeni i postojeći objekti, iako nisu pravno vlasnici. Mišljenja smo da bi Grad trebalo u narednom periodu da spreči zakonski neosnovano svojatanje postojećih objekata i da se isti zadrže u okviru mreže zdravstvenih ustanova primarne zdravstvene zaštite, jer bi u suprotnom dostupnost korisnicima zdravstvenih usluga bila neadekvatna potrebama.

-organizovan je rad vikendom i praznicima u Dispanzeru DIN, kako bi stanovništvo tog područja grada imalo na svojoj teritoriji mogućnost da prime ampuliranu terapiju i da potraže neophodnu pomoć lekara.

-u toku 2009 planirano je otvaranje 2 apoteke u Dispanzeru MINa i Ambulanti Jastrebac, kako bi pacijenti na jednom mestu mogli i da izvrše pregled i podignu lek.

U 2009 godini zaplaniran je još mnogo aktivnosti u cilju poboljšanja zdravstvene zaštite radnika:

-kontinuirana ili bar redovna periodična merenja mikroklimе i fiziko-hemijskih štetnosti u radnoj sredini (u letnjem i zimskom periodu)

-permanentna kontrola higijenskih uslova rada na radnim mestima i primena ličnih zaštitnih sredstava u saradnji sa službama zaštite na radu.

-obavezno sprovođenje predhodnih pregleda pri zasnivanju radnog odnosa

-smanjenje broja izgubljenih dana zbog obavljanja specijalističkih pregleda i laboratorijskih analiza na koje se dugo čeka, boljom organizacijom službi

- suzbijanje profesionalnih oboljenja i povreda na radu kroz redovno obavljanje periodičnih, ciljanih i ostalih preventivnih pregleda
- sprovođenje zdravstveno-prosvetnog rada sa radnicima u odnosu na specificnost problema zaštite na radu
- procenje trenda kretanja hronicnih, masovnih nezaraznih bolesti
- obuhvatanje medicinom rada malih i srednjih preduzeca
- nadzor nad radnom sposobnošću nezaposlenih radnika na tržištu rada
- pokušaćemo da integrišemo Zavod u ekonomski razvoj i prestrukturiranje privrede
- pokušaćemo da smanjimo ucesce države i Grada u finansiranju zavoda, povećanjem eksterne realizacije
- kontinuirano sprovođenje edukacije svih profila zdravstvenih radnika, kao preduslov za kvalitetan i visokostručan rad
- Reaktivirati rad Centra za ocenu radne sposobnosti, kao oslonca u radu Lekarskih komisija u cilju smanjenja broja neopravdanih bolovanja i oslonca u radu invalidske komisije.
- Suzbijanje opsteg i profesionalnog morbiditeta i traumatizma u saradnji sa službama zastite na radu u preduzecima
- Uspostaviti saradnju sa Onkološkim zavodom u Nisu u vezi ranog otkrivanja malignih oboljenja kod aktivnih osiguranika, putem ciljanih preventivnih pregleda
- Ciljanim preventivnim pregledima u vezi bolesti rada (šecerna bolest, hipertenzija, obstruktivnisindrom) dati prioritet, obzirom na njihovo ucesce u ukupnom morbiditetu
- U saradnji sa gradskim strukturama sve kapacitete Radioloske laboratorije angazovati na kontinualnom monitoringu procenja brzine apsorbovanja gama- doze u vazduhu za podrucje grada Nisa, kao i na izradi prospektivne studije o uticaju radona na zdravlje stanovnistva Niske Banje. Radiolosku laboratoriju ZZZZ-radnika Niš, koja se bavi merenjem radioaktivnosti u uzorcima zivotne i radne sredine unaprediti u stručnom i tehničkom pogledu, obzirom na znacaj njene delatnosti za Grad Nis, kao jedine laboratorije tog tipa u nasem regionu.
- Informaticki povezati delatnost komisija za preglede vozaca koje su u okviru Zavoda dislocirane, radi usaglasavanja i objedinjavanja rada. Informaticki se povezati sa Republickom saobračajnom policijom.
- Uspostaviti tesnu saradnju sa fakultetom Zastite na radu u cilju zajednickog i strucnog delovanja u otkrivanju faktora radne sredine koji mogu nepovoljno uticati na zdravlje radnika.

3. Plan zdravstvenih usluga za 2009 godinu

Obim zdravstvenih usluga iskazan u planu rada zasniva se na potrebama osiguranih lica za uslugama zdravstvene zaštite, na finansijskim sredstvima za sprovođenje obaveznog zdravstvenog osiguranja i na Planu zdravstvene zaštite iz obaveznog zdravstvenog osiguranja za 2009 godinu kojeg donosi Republički zavod, a po pravilu nije manji od obima izvršenih zdravstvenih usluga u predhodnoj godini.

Red.br	Naziv usluga	Plan za 2009	Izvršenje za period I-XII 2008
1.	Zdravstvena zaštita žena	70.180	73.638
2.	Zdravstvena zaštita odraslih	472.110	467.598
3.	Laboratorijska dijagnostika	413.070	413.543
4.	Rentgen i ultrazvučna dijagnostika	26.170	25.780
5.	Zaštita mentalnog zdravlja	16.950	16.181
6.	Oftalmolog	56.350	56.251
7.	Otorinolaringolog	20.900	20.653
8.	Interna medicina	20.410	20.139
9.	Obavezna imunizacija	5.900	3.844
10.	Stomatološka služba	4.900	7.413
11.	Zdravstveno vaspitanje	1.120	/
12.	Spec.konsultativna del.-alergologija	3.550	3.542
13.	Spec.konsultativna del.-dermatoven.	17.150	16.893
	UKUPNO USLUGA:	1.128.760	1.125.475

2. Plan prihoda za 2009 godinu.

Finansijski plan predstavlja pregled svih očekivanih prihoda i rashoda u 2009. godini. Kao i ranije najveće prihode naša ustanova obezbeđuje putem Ugovora sa RZZO – matična filijala Niš. Sredstva opredeljena ovim Ugovorom, troše se isključivo za namene predviđene istim.

u 000 din.

Red.br.	Naziv prihoda	Ostvareno u 2008. god.	Plan za 2009 god.
1.	Prihodi od Fonda	288.327	289.350
2.	Prihodi od grada	4.537	17.000
3.	Prihodi od donacije	100	900
4.	Prihodi od fonda dečje zaštite	3.193	4.000
5.	Participacija	4.346	4.981
6.	Prihodi od preduzeća	22.521	25.000
7.	Prihodi od radioloških usluga	25.258	30.000
8.	Prihodi od lekarskih uverenja	8.276	10.000
9.	Prihodi od stomatoloških usluga	8.960	29.700
	UKUPNO:	365.718	410.931

3. Plan rashoda za 2009 godinu

u 000 din.

Red.br.	Naziv rashoda	Ostvareno u 2008. god.	Plan za 2009 god.
1.	Zarade	228.536	230.150
2.	Doprinosi	40.695	41.056
3.	Naknada za prevoz	5.608	6.728
4.	Otpremnina	4.438	450

5.	Naknada za bolovanje	5.383	4.856
6.	Troškovi platnog prometa	782	835
7.	Troškovi za energente	6.207	5.830
8.	Usluge komunikacije	968	1.055
9.	Komunalne usluge	829	932
10.	Troškovi osiguranja	3.053	2.850
11.	Zakup prostorija	1.192	1.200
12.	Ostali troškovi	4.352	4.450
13.	Troškovi putovanja	2.368	2.051
14.	Usluge po ugovoru	733	622
15.	Reprezentacija	801	603
16.	Tekuće popravke	4.358	3.926
17.	Adminstrativni materijal	2.186	2.055
18.	Medicinski i laboratorijski materijal i Ro filmovi	17.294	17.300
19.	Materijal za održavanje hig.	198	188
20.	Amortizacija	2.847	2.900
21.	Porez	2.710	2.650
22.	Održavanje zgrade	10.517	11.000
23.	Nabavljena oprema	21.608	28.000
24.	Povraćaj avansa Fondu		16.464
	UKUPNO	371.223	388.151

U okviru rashoda posebna stavka je: povraćaj avansa RZZO u iznosu od 16.464.000 dinara na ime više uplaćenih sredstava za stomatološku službu u 2007 godini, a koju treba vratiti u toku 2009 godine. Povraćaj avansa iz 2008 u iznosu od 6.889.394,00 treba vratiti u toku 2010 godine.

4. Plan racionalizacije i štednje

Obziroma da je ZZZZ radnika u protekloj 2008 poslovaao sa gubitkom i deficitom od 5.195000,00 dinara u 2009 planirano je sledeće:

- smanjenje troškova reprezentacije, koji su u proteklom periodu bili izrazito veliki
- smanjenje troškova osiguranja automobila (prošle godine iznosili 400 000 dinara, a ove godine 150 000)
- smanjenje troškova dnevnica (U proteklom periodu dnevnice su bile 2400 dinara, odlukom direktora smanjene na 1400 dinara)

- vodjenje evidencije o korišćenju vozila i uvođenje kartica za benzin kod Jugopetrola (uvođenjem kartica za benzin, umesto bonova, očekujemo da imamo bolju kontrolu potrošnje goriva, a samim tim i smanjenu potrošnju)
- centralizacija kliničko-biohemijske laboratorije, posle koje očekujemo smanjenu potrošnju reagenasa
- kupovina samo neophodne opreme uz ozbiljnu analizu ekonomske opravdanosti i isplativosti
- vodjenje evidencije izvršenih servisa i radova na opremi kroz servisnu knjižicu o izvršenim radovima, zamenjenim delovima i garantnom roku
- Stalna kontrola i praćenje potrošnje lekova i medicinskih sredstava po osiguranom licu uz preduzimanje mera za obezbeđivanje što višeg kvaliteta zdravstvene zaštite
- maksimalno poštovanje novog zakona o javnim nabavkama i tendera

5. Investicioni plan u 2009 godini

ZZZZ radnika Niš planira da u 2009 godini realizuje sledeće investicije:

- Rentgen aparat sa instalacijom i adaptacijom prostora
(Donacija Grada-vrednost oko 15 miliona dinara)
- Kompjuterska oprema sa umrežavanjem
(Donacija Grada Niša – vrednost oko 2 miliona dinara)
- Aparat za laboratorijsku dijagnostiku za imunohemiju
(iz sopstvenih prihoda-vrednost oko 5 miliona dinara)
- Renoviranje objekata – dispanzera i tekuće održavanje
(kompenzacija sa našim dužnicima Gradjevskim firmama - vrednost oko 5 miliona dinara)

6. Plan javne nabavke

Ovim planom predviđen je obim i vrsta nabavki koje reguliše Zakon o javnim nabavkama. Ukoliko su nabavke do 2.900.000,00 dinara u pitanju su javne nabavke male vrednosti za koje važe posebna pravila utvrđena zakonom, a za nabavke preko pomenutog iznosa utvrđena je drugačija zakonska procedura nabavki.

- I partija – Godišnja potreba ampuliranih lekova za 2009.godinu i očekivana vrednost je 9.122.322,00 dinara
- II partija – Godišnja potreba Rø filmova za 2009.godinu i očekivana vrednost je 620.077,00 dinara
- III partija – Godišnja potreba sanitetskog materijala, špriceva, igli i vakutajnera za 2009.godinu i očekivana vrednost je:
 - sanitetski materijal – 290.317,00 dinara
 - špricevi, igle i vakutajneri – 2.845.320,00 dinara
- IV partija – Godišnja potreba sanitarnog materijala i pomoćnih sredstava za 2009.godinu i očekivana vrednost je 634.736,00 dinara
- V partija – Godišnja potreba zdravstvenih obrazaca za 2009.godinu i očekivana vrednost je 579.500,00 dinara
- VI partija – Godišnja potreba laboratorije za 2009.godinu i očekivana vrednost je 3.484.527,00 dinara
- VII partija – Godišnja potreba stomatološkog materijala za 2009.godinu i očekivana vrednost je:
 - stomatološki materijal – 1.276.003,00 dinara
 - zubna tehnika – 1.024.657,00 dinara

Nabavke će biti obavljene u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama, posle usvajanja Plana rada od strane Skupštine Grada.

VD Direktor ZZZZ radnika Niš
Mr sci med Dr Ljubodrag Radević
specijalista interne medicine – magistar kardiologije

