

На основу члана 49. став 2. и члана 99. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23), члана 56. и члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон), члана 56. став 1. тачка 7) и члана 67. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019), члана 16. став 2. и члана 17. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024 и 47/2025) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, бр. 1/13, 95/16, 98/16, 124/16, 144/16, 117/20 и 3/2025),

Градско веће Града Ниша, на седници од 06.06.2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ
О ПОСТАВЉЕЊУ НА ПОЛОЖАЈ У II ГРУПИ – ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА
ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА ОРГАНЕ ГРАДА,
ГРАЂАНСКА СТАЊА И ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

I Марина Јанковић, дипломирана правница, поставља се на положај у II групи – заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, на период од пет година.

II Марина Јанковић ступа на положај заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе даном доношења решења о постављењу на положај.

III Ово решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“ и на интернет презентацији Града Ниша www.ni.rs.

Образложење

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе, а чланом 99. да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 56. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон) прописано је да начелника општинске управе, односно управе за поједине области поставља општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година, да начелник општинске управе може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, да се заменик начелника општинске управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник, а чланом 66. став 5. да се одредбе овог закона које се односе на општинско веће примењују на градско веће.

Чланом 56. став 1. тачка 7) Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019) прописано је да Градско веће поставља и

разрешава начелника управе за поједине области, а чланом 67. да начелника градске управе за поједину област поставља Градско веће, на основу јавног конкурса, на период од пет година, да начелник градске управе за поједину област има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, као и да се заменик начелника градске управе за поједину област поставља на исти начин и под истим условима као начелник градске управе за поједину област.

Чланом 16. став 2. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024 и 47/2025) прописано је да за начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области: Правне науке и испуњава остале услове прописане законом којим се уређују права и дужности из радног односа запослених у јединицама локалне самоуправе, а чланом 17. да начелник може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, као и да се заменик начелника поставља на исти начин и под истим условима као начелник.

Поступак попуњавања положаја утврђен је Законом о запосленима у аутономним покрајинама покрајинама и јединицама локалне самоуправе и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени лист Града Ниша“, бр. 107/2023).

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 23. априла 2025. године, донело је Решење о попуњавању положаја заменика начелника Градских управа Града Ниша - положаји у II групи („Службени лист Града Ниша“, број 44/2025) спровођењем јавног конкурса.

Градско веће Града Ниша огласило је Јавни конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша, број 626-4/2025-03 од 25.04.2025. године. Обавештење о оглашеном Јавном конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављено је у дневном листу „Српски телеграф“ дана 30.04.2025. године, а текст Јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављен је дана 30.04.2025. године на огласној табли органа и служби Града Ниша и на web презентацији www.ni.rs.

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија за спровођење Јавног конкурса за попуњавање положаја у II групи заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, која је образована Решењем Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 44/2025), спровела је изборни поступак у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 107/23) и Градском већу Града Ниша доставила је листу кандидата и Записнике о свом раду, у циљу доношења одлуке о избору кандидата са листе кандидата за попуњавање положаја у II групи заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе.

Конкурсна комисија је на састанку одржаном 02.06.2025. године, констатовала да је на Јавни конкурс за попуњавање радног места положаја у II

групи – заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе приспела укупно једна пријава коју је у складу са чланом 27. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прегледала, те констатовала да је пријава благовремена, допуштена, потпуна и разумљива.

На основу наведеног, Конкурсна комисија је саставила списак кандидата који ће ући у изборни поступак, те да је на списак уврштена:

– Марина Јанковић, пријава бр. 111-2/3-2025/03 од 08. маја 2025. године.

У складу са чланом 24. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а након прегледа пријаве на конкурс, сви чланови Конкурсне комисије дали су изјаву о томе да не постоји било какав приватни интерес који би био препрека за спровођење јавног конкурса у конкретном случају.

У складу са текстом огласа о Јавном конкурс за попуњавање положаја у II групи – заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе одређено је да ће се изборни поступак спровести почев од 22. маја 2025. године.

Текстом огласа за ово радно место оглашено је да се изборни поступак састоји из три фазе у којима се врши истовремена провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, затим провера понашајних компетенција потребних за обављање послова на оглашеном радном месту, као и мотивација за рад на радном месту. Пред почетак провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција кандидат је упознат са начином и редоследом провере компетенција, временом предвиђеним за проверу, као и са мерилима која су одређена за вредновање компетенција.

Након завршене провере, конкурсна комисија је саставила извештај о резултатима провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 36 бодова, чиме је стекао услове за учешће у наредној фази изборног поступка у којој се врши провера понашајних компетенција.

На основу резултата провере понашајних компетенција коју је обавио дипломирани психолог, конкурсна комисија је сачинила извештај о вредновању понашајних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 21 бод, чиме је доказао да поседује понашајне компетенције за попуњавање радног места положаја и тиме је стекао услов за учешће у трећој фази изборног поступка, о чему је благовремено обавештен.

Завршни интервју са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности јединице локалне самоуправе обављен је наредног дана од дана када је вршена провера понашајних компетенција. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности јединице локалне самоуправе. У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат показао високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту у органу, те је остварио 6 бодова.

Укупан број бодова које је кандидат остварио у свим фазама изборног поступка је 63 бода. Конкурсна комисија је 05.06.2025. године одржала састанак на

којем је разматрала резултате тестирања и на којем је утврдила листу за избор кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, те је на листу кандидата уврстила Марину Јанковић, чија се пријава током спровођења изборног поступка водила под шифром 08 J 300425 1 ПО 01.

Марина Јанковић, дипломирана правница, дипломирала је 1996. године на Правном факултету Универзитета у Нишу. Има положен правосудни испит. Радно искуство у струци стекла је на пословима адвокатског и судијског приправника, адвоката као и у иностраној корпорацији у Београду. У органима Града Ниша била је ангажована на пословима у Секретаријату за скупштинске послове, послове Градског већа и међународну сарадњу а затим је у Управи за грађанска стања и опште послове била шеф Одсека за грађанска стања и шеф Одсека за радне односе. Функцију секретара Градског већа обављала је у периоду од 2008. до 2012. године, као и у периоду од 2016. до 2017. године. Функцију начелника Службе за послове Градског већа обављала је у периоду од 2017. до 2020. године. Акредитовани је предавач Националне академије за јавну управу у следећим областима: систем државне управе и јавно уређење, јавне политике, нормативни процес, превенција корупције, управљање људским ресурсима, вештине руковођења и лични развој, комуникација и односи са јавношћу, систем локалне самоуправе, општи управни поступак, управни спор и канцеларијско пословање, управа у служби грађана, е-управа и јавне услуге. Инструктор је Републичке изборне комисије за спровођење избора. Члан је Одбора за системска питања и управу Сталне конференције градова и општина. У својству експерта и предавача, учесник је многобројних пројеката који се односе на реформу државне управе и локалне самоуправе у Републици Србији, у сарадњи са Саветом Европе, Сталном конференцијом градова и општина и другим организацијама. Добитник је стипендије Министарства спољних послова Италије – Рим, CIRPS (Центар за међууниверзитетско истраживање и одрживи развој), тема: „Централна и локална управа“, тема: Децентрализација власти“, тема: „Међународна трговина“ – пројекти у области сарадње са локалном и државном администрацијом Балканско-медитеранске мреже градова (NeBaMe). Добитник је стипендије Британског савета – Колеџа Европе у Брижу, Белгија – област евроинтеграција, пројекат „Говорите европски“ (Speak European), у оквиру Програма обуке за државне службенике и запослене у локалној самоуправи. На положају в.д. начелника Градске управе за органе Града и грађанска стања била је од јануара 2021. до маја 2022. године и у периоду од маја 2023. до децембра 2024. године. Говори енглески и француски језик.

На основу члана 16. и 17. Одлуке о градским управама Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024 и 47/2025) и Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за локални економски развој и инвестиције, Градској управи за заједничке послове и информационо комуникационе технологије, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе, Градској управи за планирање и изградњу, Градској управи за комуналне делатности, послове инспекције и комуналне милиције, Градској управи за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт, Градској управи за имовину, привреду и заштиту животне средине, Правобранилаштву Града Ниша, Канцеларији локалног омбудсмана Града Ниша и Служби за интерну ревизију органа и служби Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 5/2025, 8/2025 –

исправка и 13/2025), Марина Јанковић испуњава услове у погледу радног искуства и има положен државни стручни испит.

На основу наведеног, Градско веће Града Ниша доноси Решење о постављењу Марине Јанковић за заменика начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења жалба није допуштена, али се тужбом може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења. Тужба се предаје непосредно или препорученом пошљицом, на адресу суда: ул. Немањина бр. 9, 11000 Београд.

Решење доставити: Марини Јанковић, Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 836-14/2025-03

У Нишу, 06.06.2025. година.

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК

Драгослав Павловић