

На основу члана 49. став 2 и члана 99. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23), члана 56. став 1. и члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон), члана 56. став 1. тачка 7) и члан 67. став 1. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019), члана 16. став 2. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 1/13, 95/16, 98/16, 124/16, 144/16, 117/20 и 3/2025),

Градско веће Града Ниша, на седници од 04.04.2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ПОСТАВЉЕЊУ НА ПОЛОЖАЈ У I ГРУПИ – НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА ОРГАНЕ ГРАДА, ГРАЂАНСКА СТАЊА И ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ

I Горан Ђорђевић, дипломирани правник, поставља се на положај у I групи – начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, на период од пет година.

II Горан Ђорђевић ступа на положај начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе даном доношења решења о постављењу на положај.

III Ово решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“ и на интернет презентацији Града Ниша www.ni.rs.

Образложење

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе, а чланом 99. да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 56. став 1. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон) прописано је да начелника општинске управе, односно управе за поједине области поставља општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година, а чланом 66. став 5. да се одредбе овог закона које се односе на општинско веће примењују на градско веће.

Чланом 56. став 1. тачка 7) Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019) прописано је да Градско веће поставља и разрешава начелника управе за поједине области, а чланом 67. став 1. да начелника градске управе за поједину област поставља Градско веће, на основу јавног конкурса, на период од пет година.

Чланом 16. став 2. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024) прописано је да за начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области: Правне науке и испуњава остале услове прописане законом којим се уређују права и дужности из радног односа запослених у јединицама локалне самоуправе.

Поступак попуњавања положаја утврђен је Законом о запосленима у аутономним покрајинама покрајинама и јединицама локалне самоуправе и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени лист Града Ниша“, бр. 107/2023).

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 14. фебруара 2025. године, донело је Решење о попуњавању положаја начелника Градских управа Града Ниша - положаји у I групи („Службени лист Града Ниша“, број 14/2025) спровођењем јавног конкурса.

Градско веће Града Ниша огласило је Јавни конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша, број 259-1/2025-03 од 21.02.2025. године. Обавештење о оглашеном Јавном конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављено је у дневном листу „Српски телеграф“ дана 22.02.2025. године, а текст Јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављен је дана 22.02.2025. године на огласној табли органа и служби Града Ниша и на web презентацији www.ni.rs.

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија за спровођење Јавног конкурса за попуњавање положаја у I групи начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, која је образована Решењем Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 14/2025), спровела је изборни поступак у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 107/23) и Градском већу Града Ниша доставила је листу кандидата и Записнике о свом раду, у циљу доношења одлуке о избору кандидата са листе кандидата за попуњавање положаја у I групи – начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе.

Конкурсна комисија је на састанку одржаном 14.03.2025. године, констатовала да је на Јавни конкурс за попуњавање радног места положаја у I групи – начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе приспела укупно једна пријава коју је у складу са чланом 27. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прегледала, те констатовала да је пријава благовремена, допуштена, потпуна и разумљива.

На основу наведеног, Конкурсна комисија је саставила списак кандидата који ће ући у изборни поступак, те да је на списак уврштен:

– Горан Ђорђевић, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx бр. xxxx, пријава бр. 111-1/4-2025/03 од 07. марта 2025. године.

У складу са чланом 24. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а након прегледа пријаве на конкурс, сви чланови Конкурсне комисије дали су изјаву о томе да не постоји било какав приватни интерес који би био препрека за спровођење јавног конкурса у конкретном случају.

У складу са текстом огласа о Јавном конкурс за попуњавање положаја у I групи – начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе одређено је да ће се изборни поступак спровести почев од 17. марта 2025. године.

Текстом огласа за ово радно место оглашено је да се изборни поступак састоји из три фазе у којима се врши истовремена провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, затим провера понашајних компетенција потребних за обављање послова на оглашеном радном месту, као и мотивација за рад на радном месту. Пред почетак провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција кандидат је упознат са начином и редоследом провере компетенција, временом предвиђеним за проверу, као и са мерилима која су одређена за вредновање компетенција.

Након завршене провере, конкурсна комисија је саставила извештај о резултатима провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 36 бодова, чиме је стекао услове за учешће у наредној фази изборног поступка у којој се врши провера понашајних компетенција.

На основу резултата провере понашајних компетенција коју је обавио дипломирани психолог, конкурсна комисија је сачинила извештај о вредновању понашајних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 18 бодова, чиме је доказао да поседује понашајне компетенције за попуњавање радног места положаја и тиме је стекао услов за учешће у трећој фази изборног поступка, о чему је благовремено обавештен.

Завршни интервју са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности јединице локалне самоуправе обављен је наредног од дана када је вршена провера понашајних компетенција. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности јединице локалне самоуправе. У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат показао високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту у органу, те је остварио 6 бодова.

Укупан број бодова које је кандидат остварио у свим фазама изборног поступка је 60 бодова. Конкурсна комисија је 18.03.2025. године одржала састанак на којем је разматрала спровођење јавног конкурса и на којем је утврдила листу за избор кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, те је на листу кандидата уврстила Горана Ђорђевића, чија се пријава током спровођења изборног поступка водила под шифром 08 J 220225 1 ПО 01.

Горан Ђорђевић, дипломирани правник, дипломирао је 1995. године на Правном факултету Универзитета у Нишу. У Градској управи Града Ниша засновао је радни однос 1998. године у тадашњој Служби за скупштинске послове. Најважније функције које је обављао су начелник Управе за грађанска стања и опште послове, начелник Управе за омладину и спорт, заменик начелника Управе за образовање, културу, омладину и спорт. Од 01. јануара 2025. године налази се

на месту вршиоца дужности начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе. Говори енглески језик. Ожењен је, отац троје деце.

На основу члана 16. Одлуке о градским управама Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024) и Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за локални економски развој и инвестиције, Градској управи за заједничке послове и информационо комуникационе технологије, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе, Градској управи за планирање и изградњу, Градској управи за комуналне делатности, послове инспекције и комуналне милиције, Градској управи за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт, Градској управи за имовину, привреду и заштиту животне средине, Правобранилаштву Града Ниша, Канцеларији локалног омбудсмана Града Ниша и Служби за интерну ревизију органа и служби Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 5/2025, 8/2025 – исправка и 13/2025), Горан Ђорђевић испуњава услове у погледу радног искуства и има положен државни стручни испит.

На основу наведеног, Градско веће Града Ниша доноси Решење о постављењу Горана Ђорђевића за начелника Градске управе за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења жалба није допуштена, али се тужбом може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења. Тужба се предаје непосредно или препорученом пошљиком, на адресу суда: ул. Немањина бр. 9, 11000 Београд.

Решење доставити: Горану Ђорђевићу, Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 515-8/2025-03
У Нишу, 04.04.2025. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Лука Гашевић