



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД НИШ
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ФИНАНСИЈЕ

Број: 111-39/2024-05
У Нишу, 24. 07. 2024. године

На основу члана 4 став 8 и члана 94 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23), члана 27к Закона о буџетском систему (“Сл. гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023), члана 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 107/23) и члана 56, а у вези члана 20. Одлуке о организацији градских управа Града Ниша, („Службени лист Града Ниша” број број 71/23 - пречишћен текст и 87/23), вршилац дужности заменице начелнице Градске управе за финансије, расписује и оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ЗА ФИНАНСИЈЕ**

- **I Орган у коме се радно место попуњава:**
Градска управа за финансије, ул Николе Пашића бр. 24, Ниш.
- **II Радна места која се попуњавају:**
 1. "Послови планирања, анализе и праћења јавних прихода и примања буџета и јавних расхода и издатака за директне кориснике буџета Града Ниша", звање саветник, у Одсеку за планирање и анализу буџета, у Сектору за планирање и контролу извршења буџета, у Градској управи за финансије, 1 извршилац;
 2. "Послови контроле захтева за плаћање директних корисника буџета Града Ниша и нормативно-правни послови", звање саветник, у Одсеку за контролу извршења буџета и нормативно-правне послове, у Сектору за планирање и контролу извршења буџета, у Градској управи за финансије, 1 извршилац;
 3. "Општи и финансијско-оперативни послови", звање саветник, у Одсеку за опште и финансијско-оперативне послове, у Сектору за планирање и контролу извршења буџета, у Градској управи за финансије, 1 извршилац.
- **III Врста радног односа**
Радни однос на неодређене време.
- **IV Место рада:**
Ниш, Ул. Николе Пашића бр. 24.

РАДНО МЕСТО БРОЈ 1: "Послови планирања, анализе и праћења јавних прихода и примања буџета и јавних расхода и издатака за директне кориснике буџета Града Ниша"

I Опис послова на радном месту:

Обавља сложене послове из надлежности Одсека и то послове планирања, анализе и праћења јавних прихода и примања буџета и планирање и анализе јавних расхода и издатака за директне кориснике буџета Града Ниша; израђује мишљења на нацрте одлука и других аката који имају утицаја на буџетске приходе и примања, расходе и издатке; прати прописе из надлежности Одсека; обавља послове који обухватају учествовање у припреми извештаја и информација; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за запослење на радном месту:

Стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године

или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци и положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

II Општи услови за запослење

- да је пунолетан држављанин Републике Србије;
 - да има прописано образовање;
 - да испуњава остале услове одређене законом, другим прописима и актом о систематизацији радних места;
 - да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;
 - да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;
- Положен стручни испит за рад у државним органима не представља услов нити предност за заснивање радног односа на радном месту за које је расписан јавни конкурс.

III Компетенције које се проверавају у изборном поступку

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

IV Поступак и начин провере компетенција

1. Провера општих функционалних компетенција:

1.1. Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији” – Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

База питања за проверу опште функционалне компетенције Организација и рад органа АП и ЈЛС налази се на сајту <http://www.ni.rs/konkursi/> у делу где је објављен текст овог Јавног конкурса.

1.2. Пословна комуникација – Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

1.3. Дигитална писменост – вршиће се решавањем задатака - Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

2. Провера посебних функционалних компетенција за област рада

Посебна функционална компетенција

2.1. Стручно-оперативни послови:

1. технике обраде и израде прегледа података;
 2. методе анализе и закључивања о стању у области;
 3. методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција;
 4. технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката.
- Провераваће се писано, путем симулације.

Посебна функционална компетенција за одређено радно место:

1) Закон о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023);

2) Закон о финансирању локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012, 99/2013 - усклађени дин. изн., 125/2014 - усклађени дин. изн., 95/2015 - усклађени дин. изн., 83/2016, 91/2016 - усклађени дин. изн., 104/2016 - др. закон, 96/2017 - усклађени дин. изн., 89/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018 - др. закон, 86/2019 - усклађени дин. изн., 126/2020 - усклађени дин. изн., 99/2021 - усклађени дин. изн., 111/2021 - др. закон, 124/2022 - усклађени дин. изн. и 97/2023 - усклађени дин. изн.);

3) Одлука о буџету Града Ниша за 2024. годину ("Сл. лист Града Ниша", бр. 124/2023 и 41/2024);

4) Одлука о утврђивању прихода који припадају Граду, односно градским општинама и распореду трансферних средстава из буџета Града Ниша градским општинама у 2024. години ("Сл. лист Града Ниша", бр. 124/2023);

5) Упутство о раду трезора Града Ниша ("Сл. лист Града Ниша", бр. 1/2022).

Провераваће се путем писане симулације (давање предлога решења одређеног задатка).

Наведени прописи се налазе на сајту <http://www.ni.rs/konkursi/> у делу где је објављен текст овог Јавног конкурса.

3. Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност и

посвећеност и интегритет вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама од стране члана Конкурсне комисије који је обучен за спровођење интервјуа базираног на компетенцијама.

4. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмено).

РАДНО МЕСТО БРОЈ 2: "Послови контроле захтева за плаћање директних корисника буџета Града Ниша и нормативно-правни послови"

I Опис послова на радном месту:

Обавља сложене послове из надлежности Одсека; врши контролу захтева за плаћање – трансфер средстава и пратеће документације директних корисника буџета Града у складу са одлуком о буџету града и утврђеним квотама за кориснике буџетских средстава за одређени период, потврђује да ли је захтев формално исправан, односно да ли је пратећа документација комплетна како би се извршило плаћање; прослеђује комплетне захтеве за плаћање – трансфер средстава са пратећом документацијом на оверу сектору надлежном за плаћање; обавља нормативно-правне послове; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за запослење на радном месту:

Стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци и положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

II Општи услови за запослење

- да је пунолетан држављанин Републике Србије;
 - да има прописано образовање;
 - да испуњава остале услове одређене законом, другим прописима и актом о систематизацији радних места;
 - да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;
 - да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;
- Положен стручни испит за рад у државним органима не представља услов нити предност за заснивање радног односа на радном месту за које је расписан јавни конкурс.

III Компетенције које се проверавају у изборном поступку

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

IV Поступак и начин провере компетенција

1. Провера општих функционалних компетенција:

1.1. Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији – Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

База питања за проверу опште функционалне компетенције Организација и рад органа АП и ЈЛС налази се на сајту <http://www.ni.rs/konkursi/> у делу где је објављен текст овог Јавног конкурса.

1.2. Пословна комуникација – Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

1.3. Дигитална писменост – вршиће се решавањем задатака - Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

2. Провера посебних функционалних компетенција за област рада

Посебна функционална компетенција

2.1. Стручно – оперативни послови:

1. Методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирање података
2. Технике обраде и израде прегледа података
3. Методе анализе и закључивања о стању у области
4. Методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција
7. Облигациони односи.

Провераваће се писано, путем симулације.”

Посебна функционална компетенција за одређено радно место:

- 1) Закон о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023);
 - 2) Одлука о буџету Града Ниша за 2024. годину ("Сл. лист Града Ниша", бр. 124/2023 и 41/2024);
 - 3) Одлука о утврђивању прихода који припадају Граду, односно градским општинама и распореду трансферних средстава из буџета града Ниша градским општинама у 2024. години ("Сл. лист Града Ниша", бр. 124/2023);
 - 4) Правилник о употреби финансијских средстава намењених за репрезентацију ("Сл. лист Града Ниша", бр. 57/2023);
 - 5) Упутство о раду трезора Града Ниша ("Сл. лист Града Ниша", бр. 1/2022).
- Провераваће се путем писане симулације (давање предлога решења одређеног задатка).
Наведени прописи се налазе на сајту <http://www.ni.rs/konkursi/> у делу где је објављен текст овог Јавног конкурса.

3. Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност и посвећеност и интегритет вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама од стране члана Конкурсне комисије који је обучен за спровођење интервјуа базираног на компетенцијама.

4. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмсно).

РАДНО МЕСТО БРОЈ 3: "Општи и финансијско-оперативни послови"

I Опис послова на радном месту:

Обавља сложене опште и финансијско-оперативне послове из надлежности Сектора који обухватају прикупљање, обраду и достављање организационим јединицама у саставу Сектора информација и података потребних за израду предлога Одлуке буџету Града Ниша, Одлуке о утврђивању прихода који припадају граду, односно градским општинама и трансферних средстава градским општинама, финансијског плана, као и предлога одлука и других општих и појединачних аката из надлежности Сектора; утврђивање испуњености услова за давање сагласности за закључивање одређених уговора који, због природе расхода, захтевају плаћање у више година; уноси и ажурира податаке из делокруга рада Одсека у ГИС Града Ниша; уноси и ажурира податаке из делокруга рада Одсека у базу података за имовину; врши категоризацију података, управљање базама података, ажурирање, размену и објављивање отворених података из делокруга рада Одсека на портал отворених података; активно учествује на састанцима радних група, семинара и предавањима из области ГИС-а и отворених података; обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

Услови за запослење на радном месту:

Стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких, техничко-технолошких или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци и положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

II Општи услови за запослење

- да је пунолетан држављанин Републике Србије;
 - да има прописано образовање;
 - да испуњава остале услове одређене законом, другим прописима и актом о систематизацији радних места;
 - да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;
 - да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;
- Положен стручни испит за рад у државним органима не представља услов нити предност за заснивање радног односа на радном месту за које је расписан јавни конкурс.

III Компетенције које се проверавају у изборном поступку

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

IV Поступак и начин провере компетенција

1. Провера општих функционалних компетенција:

1.1. Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији” – Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

База питања за проверу опште функционалне компетенције Организација и рад органа АП и ЈЛС налази се на сајту <http://www.ni.rs/konkursi/> у делу где је објављен текст овог Јавног конкурса.

1.2. Пословна комуникација – Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

1.3. Дигитална писменост – вршиће се решавањем задатака - Провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

2. Провера посебних функционалних компетенција за област рада

Посебна функционална компетенција

2.1. Нормативни послови:

2. Процес доношења нормативних аката из надлежности органа, служби и организација и партиципација јавности

3. Методолошка правила за израду нормативних аката из надлежности органа, служби и организација

4. Примена номотехничких и правно-техничких правила за израду правних аката

5. Припрема и израда стручних мишљења и образложења различитих правних аката из делокруга рада органа, службе и организације.

Посебна функционална компетенција за одређено радно место:

1) Закон о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023);

2) Закон о финансирању локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012, 99/2013 - усклађени дин. изн., 125/2014 - усклађени дин. изн., 95/2015 - усклађени дин. изн., 83/2016, 91/2016 - усклађени дин. изн., 104/2016 - др. закон, 96/2017 - усклађени дин. изн., 89/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018 - др. закон, 86/2019 - усклађени дин. изн., 126/2020 - усклађени дин. изн., 99/2021 - усклађени дин. изн., 111/2021 - др. закон, 124/2022 - усклађени дин. изн. и 97/2023 - усклађени дин. изн.);

3) Одлука о буџету Града Ниша за 2024. годину ("Сл. лист Града Ниша", бр. 124/2023 и 41/2024);

4) Одлука о утврђивању прихода који припадају Граду, односно градским општинама и распореду трансферних средстава из буџета града Ниша градским општинама у 2024. години ("Сл. лист Града Ниша", бр. 124/2023);

5) Правилник о употреби финансијских средстава намењених за репрезентацију ("Сл. лист града Ниша", бр. 57/2023).

Провераваће се путем писане симулације (давање предлога решења одређеног задатка).

Наведени прописи се налазе на сајту <http://www.ni.rs/konkursi/> у делу где је објављен текст овог Јавног конкурса.

5. Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност и посвећеност и интегритет вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама од стране члана Конкурсне комисије који је обучен за спровођење интервјуа базираног на компетенцијама.

6. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмено).

• IV Достављање доказа при подношењу пријаве

Ако имате важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседујете дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања ове компетенције, можете тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.

Напомена: Ако не доставите наведени доказ, провера компетенције „дигитална писменост“ извршиће се писаним путем. Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је Ваша дигитална писменост на потребном нивоу, позваћемо Вас на тестирање ове компетенције, без обзира на достављени доказ.

- **V Докази који се достављају током изборног поступка**

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа доставе следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- 2) уверење о подацима о осигурању (стажу осигурања), које издаје Републички фонд пензијског и инвалидског осигурања. Кандидати који у наведеном уверењу имају евидентиран стаж осигурања потребно је да доставе оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство).
- 3) уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци (издато након објављивања овог конкурса);
- 4) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима;
- 5) кандидати који су били у радном односу у државном органу односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, потребно је да доставе и доказ да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа.

Службеник (лице које је већ у радном односу у јединици локалне самоуправе) и који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању или решење да је нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена:

Одредбом члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку ("Службени гласник Републике Србије", бр. 18/16, 95/18 - аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС) прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених.

Међутим, ако у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

- **VI Објављивање јавног конкурса:**

Јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места:

1. "Послови планирања, анализе и праћења јавних прихода и примања буџета и јавних расхода и издатака за директне кориснике буџета Града Ниша", звање саветник, у Одсеку за планирање и анализу буџета, у Сектору за планирање и контролу извршења буџета, у Градској управи за финансије, 1 извршилац,
 2. "Послови контроле захтева за плаћање директних корисника буџета Града Ниша и нормативно-правни послови", звање саветник, у Одсеку за контролу извршења буџета и нормативно-правне, у Сектору за планирање и контролу извршења буџета, у Градској управи за финансије, 1 извршилац,
 3. "Општи и финансијско-оперативни послови", звање саветник, у Одсеку за опште и финансијско-оперативне послове, у Сектору за планирање и контролу извршења буџета, у Градској управи за финансије, 1 извршилац,
- објављује се на интернет презентацији Града Ниша <http://www.ni.rs/konkursi/> и огласној табли органа и служби Града Ниша.

Обавештење о јавном конкурс, са адресом интернет презентације Града Ниша на којој је јавни конкурс објављен, објављује се у дневним новинама НДН "Српски телеграф", које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије.

- **VII Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве**

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији органа Града Ниша или га лица у штампаном облику могу преузети на шалтеру број 15. Јединственог управног места, ул. Николе Пашића број 24.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве од стране Одсека за људске ресурсе, Градске управе за органе Града и грађанска стања.

- **VIII Рок за подношење пријава**

Рок за подношење пријава је 15 дана и почиње да тече од дана 25.07.2024. године, а окончава се дана 08.08.2024. године.

- **IX Адреса на коју се подносе пријаве:**

Пријава са доказима се може доставити поштом на адресу:

Градска управа за органе Града и грађанска стања, Конкурсна комисија за попуњавање извршилачког радног места (назив радног места) у Градској управи за финансије, ул. Николе Пашића бр. 24, 18000 Ниш са знаком „Пријава на Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места (назив радног места) у Градској управи за финансије – за Конкурсну комисију – НЕ ОТВАРАЈ“.

На полеђини коверте назначава се име, име оца, презиме, адреса становања и електронска адреса подносиоца пријаве.

Пријава са доказима може се доставити на шалтеру број 15 Јединствено управно место, које се налази у Нишу у ул. Николе Пашића бр. 24 са знаком:

„Пријава на Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места (назив радног места) у Градској управи за финансије – За конкурсну комисију – НЕ ОТВАРАЈ“.

На полеђини коверте назначава се име, име оца, презиме, адреса становања и електронска адреса подносиоца пријаве.

- **X Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак**

Кандидати чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту ће о датуму, месту и времену спровођења сваке фазе изборног поступка бити обавештени на контакте (бројеве телефона или е-маил адресе), које наведу у својим обрасцима пријаве.

Изборни поступак ће се спроводити почев од 14.08.2024. године, у Градској управи за финансије, Ниш, Ул. Николе Пашића број 24, а о тачном времену спровођења сваке фазе изборног поступка кандидати ће бити обавештени путем мејла, телефоном и доставом обавештења на адресу коју наведу у својим обрасцима пријаве.

- **XII Обавеза пробног рада**

Сходно члану 72. и 73. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) пробни рад је обавезан за сва лица која нису заснивала радни однос у органу аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе или државном органу и траје шест месеци. Службенику који не задовољи на пробном раду престаје радни однос.

Сходно члану 47. став 6. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, на извршилачко радно место може да се запосли и лице које нема положен државни стручни испит, али је дужно да га положи у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, сагласно члану 131. истог закона.

Уколико лице не положи државни стручни испит у утврђеном року, престаје му радни однос.

Ако на овом конкурс први пут заснива радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединици локалне самоуправе, изабрано лице има обавезу да буде на пробном раду у трајању од 6 месеци од заснивања радног односа.

- **XIII Лице задужено за давање обавештења о конкурс:**

Наташа Пећић - Костадиновић, ул. Николе Пашића број 24, канцеларија број 63, у периоду од 11-13 часова, Градска управа за органе Града и грађанска стања, телефон: 018/505-514.

* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

**ВРШАЛАЦ ДУЖНОСТИ ЗАМЕНИЦЕ НАЧЕЛНИЦЕ
ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА ФИНАНСИЈЕ**



Данијела Спасовић