

КВАЛИТЕТНА ЈАВНА УПРАВА КАО ПРАВО ГРАЂАНА СРБИЈЕ

Европска унија дефинише реформу јавне управе као један од три стуба просеца проширења за земље Западног Балкана, заједно са владавином права и економским управљањем и зато је већ неколико година уназад, јавна управа темељна реформска област у нашој земљи.

[Савет Европе](#) и [Европска унија](#) препознали су изазове са којима се у свом развоју суочавају локалне самоуправе у Републици Србији и подржали су Министарство државне управе и локалне самоуправе у покретању и спровођењу пројекта [„Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи”](#).

Општи циљ пројекта је побољшање делотворности и административних капацитета јединица локалне самоуправе кроз успостављање професионалног система обуке и унапређење функције управљања људским ресурсима ради већег степена ефикасности и задовољства грађана радом локалних самоуправа.

Пројекат је покренут почетком 2016. године и реализоваће се у потпуности до краја 2017. године у партнерству са Министарством државне управе и локалне самоуправе и Сталном конференцијом градова и општина. Укупан буџет овог пројекта износи 2 милиона евра и финансирају га Европска Унија и Савет Европе.

Пакет подршке за 20 пилот општина

Савет Европе спровео је конкурс, где је од великог броја пријављених градских и општинских управа – чак 92, издвојио 20 пилот општина (*Бач, Београд, Бујановац, Чачак, Крагујевац, Краљево, Лозница, Медвеђа, Ниш, Нови Сад, Панчево, Пирот, Рашка, Савски венац, Смедерево, Стари град, Сврљиг, Трстеник, Ваљево, Зрењанин*) за спровођење пакета подршке за унапређење функције управљања људским ресурсима и у тим општинама су имплементирани посебни пакети консултантске подршке.

У овим општинама спроведене су бројне активности у програму пакета подршке: општине и градови су усвојили политике управљања људским ресурсима; одржан је сет обука за запослене из области управљања људским ресурсима; унапређени су правилници о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и друга релевантна документа; општине и градови су по први пут кренули у процес анализе потреба за стручним усавршавањем и планирање развоја капацитета запослених.

Резултати пројекта

- 16 тродневних регионалних обука на тему „Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи“ (250 учесника током 2016; 373 учесника током 2017.);
- 146 учесника прошло је кроз деветонедељну онлине обуку;
- 4 регионална инфо дана о пакетима подршке за 20 пилот општина;
- У 20 општина и градова имплементирани су посебни пакети консултантске подршке;
- 1106 учесника из 50 различитих општина учествовало је током 2017. на обукама из следећих области: Управљање људским ресурсима; Правни и институционални оквир; Оцењивање и формулисање радних циљева; Управљање променама;
- Израђено је 34 модела аката за лакшу, бржу и квалитетнију примену савремених принципа управљања људским ресурсима у локалној самоуправи;
- Одговорено на више од 200 упита из локалних самоуправа преко интернет странице намењене подршци градовима и општинама за примену *Закона о запосленима у АП и ЈЛС.*