

На основу члана 56. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008 и 143/2016), члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“ број 1/2013, 95/2016, 98/2016, 124/2016 и 144/2016) и члана 12. Правилника о поступку припреме, израде и доставе материјала („Службени лист Града Ниша“, број 125/2008),

Градско веће Града Ниша, на седници од 07.12.2017. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I Утврђује се Предлог кадровског плана Градске управе града Ниша, Службе за послове Скупштине Града, Службе за послове Градоначелника, Службе за послове Градског већа, Канцеларије за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштва Града Ниша, Канцеларије заштитника грађана, Буџетске инспекције Града Ниша и Службе за интерну ревизију органа и служби Града Ниша за 2018. годину

II Предлог кадровског плана Градске управе града Ниша, Службе за послове Скупштине Града, Службе за послове Градоначелника, Службе за послове Градског већа, Канцеларије за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштва Града Ниша, Канцеларије заштитника грађана, Буџетске инспекције Града Ниша и Службе за интерну ревизију органа и служби Града Ниша за 2018. годину доставља се председнику Скупштине Града Ниша ради увршћивања у дневни ред седнице Скупштине Града.

III За представника предлагача по овом предлогу на седници Скупштине града Ниша, одређује се Весна Нешић, Градска управа града Ниша - Секретаријат за послове управе и грађанска стања.

Број: 1527-2/2017-03
У Нишу, 07.12.2017. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК

Дарко Булатовић

На основу члана 32.тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83-14-др.закон и 101/16-др.закон), члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/2016) и члана 37. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008 и 143/2016),

Скупштина Града Ниша, на седници _____ године, доноси

КАДРОВСКИ ПЛАН

ГРАДСКЕ УПРАВЕ ГРАДА НИША, СЛУЖБЕ ЗА ПОСЛОВЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА, СЛУЖБЕ ЗА ПОСЛОВЕ ГРАДОНАЧЕЛНИКА, СЛУЖБЕ ЗА ПОСЛОВЕ ГРАДСКОГ ВЕЋА, КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ И ПРОЈЕКТЕ, ПРАВОБРАНИЛАШТВА ГРАДА НИША, КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗАШТИТНИКА ГРАЂАНА, БУЏЕТСКЕ ИНСПЕКЦИЈЕ ГРАДА НИША И СЛУЖБЕ ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ ОРГАНА И СЛУЖБИ ГРАДА НИША ЗА 2018. ГОДИНУ

I

Кадровским планом запослених у органима и службама Града Ниша за 2018. годину, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, утврђује се постојећи број функционера, службеника и намештеника, као и потребан број запослених у 2018.години.

II

1. Постојећи број запослених у Градској управи града Ниша

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца:	717
Положаји у првој групи		1
Положаји у другој групи		1
Самостални саветник		124
Саветник		238
Млађи саветник		31
Сарадник		77
Млађи сарадник		4
Виши референт		175
Референт		3
Млађи референт		1
Намештеник		62
Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца:	19
Саветник		2
Млађи саветник		3
Сарадник		2
Виши референт		12

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца:	750
Положај у првој групи		1
Положај у другој групи		1
Самостални саветник		135
Саветник		240
Млађи саветник		31
Сарадник		79
Млађи сарадник		8
Виши референт		184
Референт		6
Млађи референт		3
Намештеник		62
Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца:	19
Приправници	Број извршилаца:	6
Висока стручна спрема		5
Виша стручна спрема		1

III

1. Постојећи број запослених у Служби за послове Скупштине града Ниша

Радна места службеника	Број извршилаца:	24
Самостални саветник		6
Саветник		7
Млађи саветник		2
Сарадник		1
Млађи сарадник		1
Виши референт		7

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места службеника	Број извршилаца:	27
Самостални саветник		7
Саветник		8
Млађи саветник		3
Сарадник		1
Млађи сарадник		1
Виши референт		7

IV

1. Постојећи број запослених у Служби за послове Градоначелника

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	21
Функционер		1
Самостални саветник		5
Саветник		9
Млађи саветник		1
Сарадник		3
Виши референт		2

Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца:	1
Млађи саветник		1

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	25
Функционер		2
Самостални саветник		7
Саветник		11
Млађи саветник		4
Сарадник		1
Виши референт		2

Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца:	1
Млађи саветник		1
Саветник		1

V

1. Постојећи број запослених у Служби за послове Градског већа

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	17
Функционери		2
Самостални саветник		6
Саветник		3
Млађи саветник		1
Сарадник		1
Виши референт		4

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	22
Функционери		2
Самостални саветник		9
Саветник		5

Млађи саветник	1
Сарадник	1
Виши референт	4

VI

1. Постојећи број запослених у Канцеларији за локални економски развој и пројекте

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	35
Функционери		2
Самостални саветник		7
Саветник		21
Млађи саветник		1
Виши референт		4

2. Планирани број запослених за 2018. Годину

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	38
Функционери		2
Самостални саветник		10
Саветник		21
Млађи саветник		1
Виши референт		4

VII

1. Постојећи број запослених у Правобранилаштву града Ниша

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	15
Функционери		6
Самостални саветник		2
Саветник		3
Виши референт		4

2. Планирани број запослених за 2018. годину

Радна места функционера и службеника	Број извршилаца:	17
Функционери		7
Самостални саветник		3
Саветник		3
Виши референт		4

VIII

1. Постојећи број запослених у Канцеларији заштитника грађана

Радна места службеника	Број извршилаца: 5
Самостални саветник	1
Саветник	1
Сарадник	1
Виши референт	1
Референт	1

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места службеника	Број извршилаца: 5
Самостални саветник	1
Саветник	1
Сарадник	1
Виши референт	1
Референт	1

IX

1. Постојећи број запослених у Буџетској инспекцији града Ниша

Радна места постављеног лица и службеника	Број извршилаца: 6
Постављено лице	1
Самостални саветник	1
Саветник	3
Млађи саветник	1

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места постављеног лица и службеника	Број извршилаца: 10
Постављено лице	1
Самостални саветник	1
Саветник	6
Млађи саветник	2

X

1. Постојећи број запослених у Служби за интерну ревизију органа и служби града Ниша

Радна места постављеног лица и службеника	Број извршилаца: 3
Постављено лице	1
Самостални саветник	2

2. Планирани број запослених за 2018.годину

Радна места постављеног лица и службеника	Број извршилаца	6
Постављено лице		1
Самостални саветник		4
Сарадник		1

XI

Кадровски план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Ниша“, а примењује се почев од 1. јануара 2018.г.

СКУПШТИНА ГРАДА НИША

Број: _____

У Нишу: _____

ПРЕДСЕДНИК

Мр Раде Рајковић

Образложење

Правни основ за доношење Кадровског плана Градске управе града Ниша, Службе за послове Градоначелника, Службе за послове Градског већа, Канцеларије за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштво Града Ниша, Канцеларије Заштитника грађана, Буџетске инспекције града Ниша и Службе за интерну ревизију органа и служби Града Ниша за 2018.г. (у даљем тексту: Кадровски план) садржан је у члану 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон и 101/16-др.закон) и члану 37.Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/08 и 143/16), којим је дефинисана надлежност Скупштине Града за доношење општих аката и у члану 77. став 3 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16), којим је прописано да Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

Чланом 76. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16), прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, број приправника чији се пријем планира и број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету градоначелника или због повећања обима посла.

Разлог за доношење Кадровског плана је садржан у потреби планирања броја запослених у 2018.години у складу са законом и другим подзаконским актима који регулишу област радних односа у јединици локалне самоуправе.

У току 2017.године, до израде Кадровског плана, органе и службе Града Ниша напустило је 27 запослених а до краја године се очекује одлазак у пензију још четворо запослених.

Према пројекцијама урађеним за 2018. годину, планира се пријем: двадесет комуналних полицајаца, а на основу закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава; **два** просветна инспектора (Решењем о утврђивању броја просветних инспектора („Сл.гласник РС“, број 95/2009), утврђено је да Град Ниш треба да има 6 просветних инспектора; **једног** спортског инспектора (чл.169. Закона о спорту („Службени гласник РС“, 10/16); због процеса приступања Републике Србије Европској унији – Поглавље 27 –животна средина, повећање броја запослених у животној средини за најмање **три** запослена намеће се као императив.

Такође, очекује се велики природни одлив (23 запослена испуњава услов за одлазак у пензију по сили закона), а с обзиром да се обим поверених послова повећава, неопходно је извршити попуњавање упражњених радних места и пријем **седам** нових лица у складу са законом и другим подзаконским актима.

Кадровски план приказује планирани број запослених за 2018. годину, (а све у оквиру броја запослених утврђеног Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у јавном сектору Града Ниша за 2017.г. („Службени лист града Ниша“, број 106/17)), у складу са планираним средствима за плате, предвиђеним Одлуком о буџету Града Ниша за 2018.годину.

Имајући у виду законска ограничења у погледу запошљавања, Кадровски план представља један од основа за ангажовање потребног броја службеника који ће радити у 2018.години на одређено време.

Кадровски план је усаглашен са Одлуком о буџету града Ниша за 2018.г.

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА НИША
НАЧЕЛНИК

Љубиша Јанић



Република Србија
Г Р А Д Н И Ш
Служба за послове
Скупштине Града
Број: _____ /2017
_____ 2017. године
Н И Ш

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА НИША
Служба начелника Градске управе

У вези са Вашим дописом број 2919/17-24, од 7.12.2017. године и захтевом за давање мишљења на Нацрт кадровског плана Градске управе Града Ниша, Службе за послове Скупштине Града, Службе за послове Градоначелника, Службе за послове Градског већа, Канцеларије за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштво Града Ниша, Канцеларије заштитника грађана, Буџетске инспекције Града Ниша и Службе за интерну ревизију органа и служби Града Ниша за 2018. годину, дајемо следеће:

М и ш љ е њ е

Нацрт кадровског плана Градске управе Града Ниша, Службе за послове Скупштине Града, Службе за послове Градоначелника, Службе за послове Градског већа, Канцеларије за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштво Града Ниша, Канцеларије заштитника грађана, Буџетске инспекције Града Ниша и Службе за интерну ревизију органа и служби Града Ниша за 2018. годину је формално-правно исправан.

С' поштовањем,

Секретар

Ружица Ђорђевић