

На основу члана 16. Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, бр. 36/2010), члана 6. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС“, бр. 62/2010) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 1/2013, 95/2016, 98/2016 и 124/2016), Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 18.11.2016. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I Одређују се лица за предузимање одређених радњи у поступку ради остваривања права на заштиту од злостављања, у случају када права и дужности у име послодавца врши Градско веће Града Ниша, и то:

1. Лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке – Катарина Митровски, дипл. правник, Управа за грађанска стања и опште послове
2. Лице овлашћено за покретање поступка за заштиту од злостављања - Биљана Милојковић, дипл. правник, Управа за омладину и спорт
3. Лице коме се подноси захтев за заштиту од злостављања - Драгана Стојановић, дипл. правник, Управа за грађанска стања и опште послове
4. Списак посредника:
 - Весна Нешић, дипл. правник, Управа за грађанска стања и опште послове
 - Ненад Николић, дипл. правник, Служба за послове Скупштине града
 - Бојан Илић, дипл. правник, Служба за послове Скупштине града

II Решење доставити: Катарини Митровски, Драгани Стојановић, Биљани Милојковић, Весни Нешић, Ненаду Николићу, Бојану Илићу и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 1692-1/2016-03
У Нишу, 18.11.2016. године

ПРЕДСЕДНИК

Дарко Булатовић

Образложење

Законом о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, бр. 36/2010), уређују се: забрана злостављања на раду и у вези са радом; мере за спречавање злостављања и унапређење односа на раду; поступак заштите лица изложених злостављању на раду и у вези са радом и друга питања од значаја за спречавање и заштиту од злостављања на раду и у вези са радом.

Чланом 15. наведеног закона прописано је, да је послодавац дужан да странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа, а чланом 16. прописано је да за посредника може бити одређено лице које ужива поверење страна у спору.

Чланом 6. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС“, бр. 62/2010) прописано је, да је послодавац, ради остваривања права на заштиту од злостављања, дужан да запосленима учини доступним податке о:

- лицу коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке (у даљем тексту: лице за подршку);
- лицима овлашћеним за покретање поступка за заштиту од злостављања (представник синдиката, лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду);
- лицу код послодаваца коме се подноси захтев за заштиту од злостављања;
- списку посредника који се води код послодавца.

На основу члана 46. и 66. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007) и члана 56. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008), Градско веће Града Ниша поставља и разрешава начелнике градских управа.

На основу наведеног, у случају када права и дужности у име послодавца врши Градско веће Града Ниша, за лица за предузимање одређених радњи у поступку ради остваривања права на заштиту од злостављања, одређују се лица са дугогодишњим радним искуством и стручним и моралним квалитетима за поступање у оваквим случајевима.

ПРЕДСЕДНИК

Дарко Булатовић