

На основу члана 56. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/08), члана 19. Одлуке о организацији градских управа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 3/14-пречишћен текст и 44/15) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 1/13 и 95/16),

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 05.09. 2016. године, донело је

Р Е Ш Е Њ Е

I ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине бр. 05- 173/2016 од 19.02.2016. године, који је донео начелник Управе за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине.

II Решење доставити: Управи за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине, Управи за финансије, изворне приходе локалне самоуправе и јавне набавке и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 1190-9/2016-03
У Нишу, 05.09.2016. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК

Дарко Булатовић

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Правни основ за доношење овог Правилника је садржан у Одлуци о организацији градских управа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“ број 3/14-пречишћен текст), којом је прописано да се унутрашње уређење градских управа и систематизација радних места одређује Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи и да Правилник доноси начелник Управе уз сагласност Градског већа.

Доношењу новог Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине, приступило се због:

- Ступања на снагу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 68/15), Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015.годину („Службени гласник РС“ број 101/15) и Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2015.годину („Службени лист Града Ниша“ број 106/15);
- Примедби и предложених мера Државне ревизорске институције садржаних у извештају о ревизији;
- Примедби и предложених мера управног инспектора садржаних у записнику о спроведеном редовном инспекцијском поступку;
- Потребне да се правилник у целости усклади са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“ број 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 и 68/15).

Из наведених разлога, донет је нови Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, који је усклађен са наведеним Законом и Одлукама о максималном броју запослених у јавном сектору, и у коме су прописани услови за систематизована радна места за која је потребно високо образовање и раније стечено високо и више образовање, усклађен са новим системом високог образовања које је уређено Законом о високом образовању („Службени гласник РС“ број 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 и 68/15).

Правилником који престаје да важи у Управи за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине, било је систематизовано 58 радних места са 64 извршилаца.

Доношењем новог Правилника укупан број систематизованих радних места је 37, а број извршилаца је смањен на 39 извршилаца.

Давањем сагласности на Правилник обезбедило би се законито, ефикасно и квалитетно обављање послова из надлежности ове управе.

Због поступања у роковима предвиђеним Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 68/15), ступање на снагу Правилника, предвиђено је у складу са чл. 196. став 4. Устава РС („Сл. Гласник РС“ број 68/15).

У Нишу, 31.08.2016.године

**НАЧЕЛНИК
УПРАВЕ ЗА ПРИВРЕДУ,
ОДРЖИВИ РАЗВОЈ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Драган Карличић, дипл.правник