

На основу члана 56. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“ број 88/2008 и 143/2016) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 1/13, 95/2016, 98/2016, 124/2016 и 144/2016), Градско веће Града Ниша на седници одржаној дана 09.05.2017. године, доноси

З А К Љ У Ч А К

I **Препоручује се** основним и средњим школама са територије Града Ниша и установама у области васпитања и образовања чији је оснивач Град Ниш да колективне и индивидуалне радне спорове, у складу са законом, решавају пред Републичком агенцијом за мирно решавање радних спорова.

II Закључак доставити основним и средњим школама са територије Града Ниша и установама у области васпитања и образовања чији је оснивач Град Ниш, репрезентативним синдикатима у области образовања, Служби начелника Градске управе и Секретаријату за образовање.

Број: 600-18/2017-03
У Нишу, 09.05.2017. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК

Дарко Булатовић

О б р а з л о ж е њ е

У складу са Законом о мирном решавању радних спорова („Службени гласник РС“ број 125/2004 и 104/2009) основана је Републичка агенција за мирно решавање радних спорова.

На предлог ове агенције, Влада је донела Закључак („Службени гласник РС“ број 67/2015), којим се: „Препоручује државним органима, органима аутономне покрајине, органима јединица локалне самоуправе, јавним агенцијама, јавним предузећима и другим облицима организовања чији је оснивач Република Србија, привредним друштвима чији је оснивач Република Србија или у којима Република Србија има учешће у власништву, установама и другим јавним службама које се финансирају из буџета Републике Србије да колективне и индивидуалне радне спорове, у складу са законом решавају пред Републичком агенцијом за мирно решавање радних спорова.“

Закључак Владе је од стране тадашње Управе за образовање достављен основним и средњим школама са територије Града Ниша дана 17. септембра 2015. године, али нису запажени случајеви мирног решавања радних спорова.

На мирно решавање радних спорова упућује и Посебан колективни уговор за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“ број 21/2015).

Предност решавања радних спорова мирним путем у поступку арбитраже је у томе што не производи никакве трошкове за запослене и послодавца, чиме се врши уштеда на трошковима поступка.

Рок за решавање радног спора мирним путем је 30 дана, а споразум или решење донето у овом поступку има снагу извршне исправе, што значи да је исте правне снаге као правноснажна судска пресуда.

На основу изложеног, предлаже се доношење закључка као у диспозитиву.

СЕКРЕТАР

Марина Костић