

На основу члана 56. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број бр.88/08 и 143/2016 и 18/2019), става 10. Смерница за израду годишњег програма пословања за 2025. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2025-2027. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса, које су саставни део Уредбе о утврђивању елемената годишњег програма пословања за 2025. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2025-2027. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса ("Службени гласник РС", бр. 90/2024), члана 2. став 2. тачка 14) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“ број 1/2013, 95/2016, 98/2016, 124/2016, 144/2016 и 117/2020), разматрајући Информацију Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, број: 3530/2024-09, Градске управе за грађевинарство, број: 1162/2024-06 и Градске управе за имовину и одрживи развој, број: 4784/2024-04 од 28. новембра 2024. године, у вези са планирањем масе за зараде за 2025. годину, Градско веће Града Ниша, на седници од 29.11.2024. године, доноси

ЗАКЉУЧАК

I. Прихвата се Информација Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, број: 3530/2024-09, Градске управе за грађевинарство, број: 1162/2024-06 и Градске управе за имовину и одрживи развој, број: 4784/2024-04 од 28. новембра 2024. године, у вези са планирањем масе за зараде за 2025. годину.

II. КОНСТАТУЈЕ СЕ да, имајући у виду обавезе преузете Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 30/2021), колективним уговорима код послодаваца и другим важећим актима којима се регулише радноправни статус запослених, јавна и јавно комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш имају објективне потешкоће да масу средстава за зараде за 2025. годину планирају на начин да се укупна годишња маса средстава за зараде, просечна зарада пословодства и укупна просечна зарада, увећа за највише 8% у односу на исплаћену масу за зараде, односно просечну зараду у 2024. години.

III. ПРЕПОРУЧУЈЕ СЕ јавним и јавним комуналним предузећима чији је оснивач Град Ниш да масу зарада за 2025. годину планирају сходно финансијским могућностима предузећа, водећи рачуна о преузетим обавезама колективним уговорима.

Маса зарада из става 1. ове тачке мора бити планирана тако да се просечна зарада старозапослених и новозапослених планира највише до процентуалног увећања минималне цена рада у односу на исплаћену зараду у 2024. години, док се просечна зарада пословодства може увећати највише за 8% у односу на исплаћену зараду у 2024. години.

IV. ОБАВЕЗУЈУ СЕ јавна и јавно комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш да исплате зарада за 2025. годину врше највише до нивоа утврђеног тачком III. овог закључка.

V. ЗАДУЖУЈУ СЕ Градска управа за комуналне делатности и инспекцијске послове, Градска управа за грађевинарство, и Градска управа за имовину и одрживи развој да прате реализацију овог закључка.

VI. Закључак Градског већа Града Ниша, број 1557-27/2021-03 од 17.12.2021. године престаје да важи.

VII. Овај закључак доставити: Градској управи за комуналне делатности и инспекцијске послове, Градској управи за грађевинарство, Градској управи за имовину и одрживи развој, Јавном комуналном предузећу „Медиана“ Ниш, Јавном комуналном предузећу Дирекција за јавни превоз Града Ниша, Јавном предузећу Дирекција за изградњу Града Ниша, Јавном комуналном предузећу „Градска топлана“ Ниш, Јавном комуналном предузећу „Наиссус“ Ниш, Јавном комуналном предузећу „Тржница“ Ниш, Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Ниш, Јавном комуналном предузећу „Горица“ Ниш, Јавном комуналном предузећу „Обједињена наплата“ Ниш, Јавном предузећу „Нишстан“ Ниш, Јавном предузећу Завод за урбанизам Ниш и Јавном предузећу Градска стамбена агенција Ниш.

Број: 1253-9/2024-03
У Нишу, 29.11.2024. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Лука Гашевић



Република Србија

Град Ниш

**Градска управа за комуналне делатности
и инспекцијске послове**

Број: 3530/2024-09

Градска управа за имовину и одрживи развој

Број: 4784/2024-04

Градска управа за грађевинарство

Број: 1162/2024-06

Датум: 28.11.2024. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДМЕТ: Информација Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, број: 3530/2024-09, Градске управе за грађевинарство, број:1162/2024-06 и Градске управе за имовину и одрживи развој, број: 4784/2024-04 од 28. новембра 2024. године, у вези са планирањем масе за зараде за 2025. годину

Законом о јавним предузећима („Службени гласник РС“, број 15/2016, 88/2019 и 62/2023-други закон), чланом 60. став 4. прописано је да за сваку календарску годину, на предлог министарства, Влада ближе утврђује елементе годишњег, односно трогодишњег програма пословања.

Сходно претходно наведеној одредби, Влада Републике Србије донела је Уредбу о утврђивању елемената годишњег програма пословања за 2025. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2025-2027. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса („Службени гласник РС“, број 90/2024) са Смерницама за израду годишњег програма пословања за 2025. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2025-2027. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса. Наведеним актом, предвиђено је да се средства за зараде запослених планирају искључиво у складу са важећим законским, подзаконским и општим актима која уређују ову област, као и да се маса средстава за зараде за 2025. годину планира на начин да се укупна годишња маса средстава за зараде, просечна зарада пословодства и укупна просечна зарада, увећа за највише 8% у односу на исплаћену масу за зараде, односно просечну зараду у 2024. години у складу са финансијским могућностима јавног предузећа, а након измене важећег општег акта. Приликом планирања увећања зарада запослених у 2025. години треба узети у обзир гарантовану висину минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду, док се просечна зарада осталих запослених може увећати за највише 8% у односу на исплаћену зараду у 2024. години.

Ставом 10. Смерница за израду годишњег програма пословања за 2025. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2025-2027. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса одређено је да аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, поред смерница наведених у овом акту, могу предложити јавним предузећима и друге смернице које су од значаја за њихово пословање, односно другачије смернице у погледу расхода за зараде запослених, с тим да се просечна зарада старозапослених и новозапослених не може увећати више од процентуалног увећања минималне цене рада у односу на исплаћену зараду у 2024. години, док се просечна зарада пословодства може увећати највише за проценат дефинисан у тачки б. алинеји 4. Смерница.

Законом о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/05, 61/05,54/09, 32/2013, 75/2014 и 13/2017 одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 30/2021), колективним уговорима код послодаваца и другим важећим актима којима се регулише радноправни статус запослених, предвиђено је да запослени има право на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са законом, општим актом и уговором о раду.

Наведеним посебним колективним уговором предвиђено је да се зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји од: основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде. Основна зарада одређује се на основу услова утврђених правилником, потребних за рад на пословима за које је запослени закључио уговор о раду и времена проведеног на раду, док се радни учинак запосленог утврђује на основу норматива и стандарда или оцене резултата рада, у складу са критеријумима утврђеним колективним уговором код послодавца и другим важећим актима којима се регулише радноправни статус запослених.

Такође, предвиђено је да су елементи за обрачун и исплату основне зараде: вредност радног часа, коефицијенти посла и време проведено на раду, утврђени овим колективним уговором, односно колективним уговором код послодавца и уговором о раду. Вредност радног часа утврђује се општим актом предузећа у оквиру средстава планираних програмом пословања.

Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије, као и колективним уговорима код послодавца предвиђено је да планирана средства за зараде утврђује послодавац годишњим програмом пословања предузећа. Планирана средства за зараде у укупном износу на месечном нивоу, утврђују се годишњим програмом пословања предузећа, на који сагласност даје оснивач. Послодавац је дужан да репрезентативне синдикате обавести писаним путем о исплаћеним укупним средствима за зараде, на захтев синдиката.

Одлуком о висини минималне цене рада за период јануар-децембар 2024. године („Службени гласник РС“, број 79/2023) утврђено је да минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, за период јануар-децембар 2024. године износи 271,00 динара ("нето"), по радном часу.

Влада Републике Србије донела је Одлуку о висини минималне цене рада за 2025. годину („Службени гласник РС“, број 74/2024) којом је утврђено да минимална цена рада, без пореза и доприноса за 2025. године износи 308,00 динара ("нето"), по радном часу.

Иако је, између осталог, дошло до корекције неопорезивог износа код обрачуна зараде, указујемо да та корекција није ни близу довољна за реализацију објективних потреба предузећа условљених Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије, колективним уговорима код послодаваца, као и другим важећим актима којима се регулише радноправни статус запослених.

Имајући у виду наведено, јавна и јавна комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш обавестила су ресорне градске управе о наведеној проблематици и предложила да се омогући планирање масе зарада у програмима пословања за 2025. године на начин да се обезбеди несметано функционисање јавних и јавно комуналних предузећа, јер се планирањем повећања масе зараде за 2025. годину у висини од 8% у односу на исплаћену масу зарада у 2024. години, не би испоштовале одредбе Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије, колективних уговора код послодаваца, као и уговора о раду за запослене у јавним и јавно комуналним предузећима чији је оснивач Град Ниш, што би последично могло довести до поремећаја у пословању јавних и јавних комуналних предузећа чији је оснивач Град Ниш.

С обзиром на то да је циљ оснивања јавних и јавних комуналних предузећа, између осталог, обезбеђивања трајног обављања делатности од општег интереса и редовног задовољавања потреба корисника производа и услуга, а да би јавна и јавна комунална предузећа могла несметано да пружају услуге из делатности због којих су основана, потребно је наведену проблематику решити на начин да се избегне могућ поремећај у пословању јавних и јавних комуналних предузећа.

Имајући у виду наведено предлажемо да Градско веће Града Ниша прихвати ову информацију Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, Градске управе за грађевинарство и Градске управе за имовину и одрживи развој којом се констатује да, имајући у виду обавезе преузете Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије, колективним уговорима код послодаваца и другим важећим актима којима се регулише радноправни статус запослених, јавна и јавно комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш имају објективне потешкоће да масу зарада за 2025. годину и просечне зараде планирају на начин да се маса зарада увећа за 8% у односу на исплаћену масу зарада у 2024. години.

Предлогом закључка препоручује се јавним и јавним комуналним предузећима чији је оснивач Град Ниш да масу зарада за 2025. годину планирају сходно финансијским могућностима предузећа, водећи рачуна о преузетим обавезама колективним уговорима. Маса зарада мора бити планирана тако да се просечна зарада старозапослених и новозапослених планира највише до процентуалног увећања минималне цена рада у односу на исплаћену зараду у 2024. години, док се просечна зарада пословодства може увећати највише за 8% у односу на исплаћену зараду у 2024. години.

Такође, Предлогом закључка обавезују се јавна и јавно комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш да исплате зарада за 2025. годину врше на начин утврђен Закључком Градског већа, а Градска управа за комуналне делатности и инспекцијске послове, Градска управа за грађевинарство и Градска управа за имовину и одрживи развој задужују се за праћење реализације закључка Градског већа.

С обзиром на напред наведено предлажемо да Градско веће Града Ниша размотри ову информацију и донесе предложени закључак.

В.Д. НАЧЕЛНИКА

Јелена Динчић

В.Д. НАЧЕЛНИКА

Анђелија Стаменковић

В.Д. НАЧЕЛНИКА

Марко Ћирић