

1.

На основу члана 37, став 1, тачка 7 Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша, бр. 88/2008),
Скупштина Града Ниша, на седници од 15. децембра 2009. године, донела је

О Д Л У К У

О СУБВЕНЦИЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ТРУДНИЦА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НИША

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се право на субвенцију послодавцима који заснују радни однос на неодређено време са трудницама које се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Члан 2.

Право утврђено овом одлуком могу да остваре послодавци са седиштем или организационим делом на територији Града Ниша.
Остваривање овог права финансира се средствима из буџета Града Ниша.

Члан 3.

Под послодавцем у смислу члана 1 ове одлуке подразумева се домаће или страно правно или физичко лице.

Послодаваци у смислу ове одлуке, не могу да буду: јавна предузећа, установе и други директни и индиректни корисници буџетских средстава.

Члан 4.

Трудница у смислу ове одлуке је жена, која се у моменту закључења уговора о раду са послодавцем, према налазу надлежног лекара, налази у стању трудноће старијем од 12 недеља, која има пребивалиште на територији Града Ниша најмање 12 месеци пре подношења пријаве из члана 7 одлуке и која се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Ниш .

Трудницом из става 1 овог члана, сматра се и жена која је интерно расељено или избегло лице, са боравиштем на територији Града Ниша, уколико испуњава све услове прописане претходним ставом.

Члан 5.

Послодавцу који заснује радни однос са трудницом признаје се право на субвенцију у висини минималне зараде обрачунате у складу са Законом о раду, са прописаним порезом и доприносима.

Члан 6.

Субвенција из члана 5 ове одлуке, исплаћује се месечно послодавцу у периоду од заснивања радног односа до одласка труднице на породилско одсуство.

II ПОСТУПАК ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА

Члан 7.

Труднице из члана 4 ове одлуке, подносе пријаву ради евидентирања управи надлежној за послове социјалне заштите (у даљем тексту: Управа).

Уз пријаву из претходног става труднице подносе и доказе о личним подацима, незапослености, пребивалишту, трудноћи, стручној спреми и другим потребним подацима.

Члан 8.

Послодавац заинтересован за заснивање радног односа са незапосленом трудницом подноси пријаву ради евидентирања Управи.

Уз пријаву из претходног става послодавац подноси:

- доказ о регистрацији и
- извештај надлежне банке која обавља послове платног промета о солвентности (потврда о промету на текућем рачуну) корисника средстава за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев,
- кратак опис послова радног места које попуњава и потребне стручне спреме.

Члан 9.

Послодавцу који је поднео пријаву из претходног члана ове одлуке, Управа ставља на увид евидентирани податке из члана 7 ове одлуке.

Члан 10.

На основу извршеног увида у евидентирани податке из члана 7 ове одлуке, послодавац може закључити уговор о раду са незапосленом трудницом на неодређено време.

Члан 11.

Са послодавцем који је закључио уговор о раду са трудницом и доставио примерак тог уговора и копију пријаве на обавезно социјалне осигурање запослене труднице управи надлежној за послове социјалне заштите, Град Ниш закључује уговор којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

III ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Ниша" а примењиваће се од 01.01.2010. године.

Члан 13.

Обавезује се управа надлежна за послове социјалне заштите да приликом реализације ове одлуке, подноси кварталне извештаје Градском већу Града Ниша.

Број: 06-809/2009-10-02
У Нишу: 15. децембар 2009. године

СКУПШТИНА ГРАДА НИША

Председник
Проф. др Миле Илић, с.р.